

Sygefraværsmodel og sygefraværstatistik

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Sygefraværsmodel 1-3-10:

Fra den 1. maj 2025 er Norddjurs Kommune overgået til 1-3-10-modellen for kontakt under sygefravær.

Modellen skal sikre en tydelig og tidlig dialog mellem leder og medarbejder med faste kontaktpunkter på dag 1, dag 3 og dag 10 i et sygdomsforløb.

Formålet med modellen er at styrke den tidlige opfølgning, skabe tryghed for medarbejderen og understøtte en hurtigere og mere stabil tilbagevenden til arbejdet.

På mødet drøftes:

- Hvordan fungerer modellen i praksis? I hvilket omfang efterleves modellen?
- Hvilke erfaringer har man gjort sig indtil nu?

Sygefraværstatistik 3. kvartal

Statistikken for 3. kvartal 2025 viser et samlet **sygefravær på 7,33 %** for Sundhed og Omsorg. (se bilag)

Sygefraværstatus for de seneste tre måneder pr. enhed sammenholdes med, hvorvidt 1-3-10-modellen anvendes i praksis.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at:

- 1) OMU drøfter de første erfaringer med 1-3-10-modellen for kontakt under sygefravær og
- 2) OMU sammenholder brugen af modellen med udviklingen i sygefraværet for 3. kvartal 2025,
- 3) Erfaringer og opmærksomhedspunkter drøftes lokalt i TRIO og LMU med henblik på fælles forståelse, implementering af modellen og videre arbejde med at reducere sygefraværet.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-11-2025

OMU drøftede erfaringerne med 1-3-10-modellen og sygefraværsstatistikken for 3. kvartal.

- Den hyppigere kontakt i 1-3-10-modellen opleves generelt ikke som kontrol blandt medarbejderne.
- OMU fremhævede det som positivt, at opfølgning på sygefravær nu sker mere ensartet på tværs af enheder.
- Der er en generel oplevelse af, at modellen efterleves i praksis.
- I enkelte enheder opleves behov for en kulturforandring, da der tidligere ikke altid blev etableret kontakt ved sygdom.
- I relation til kulturarbejdet blev det understreget, at kontakten ved sygefravær skal opleves som omsorg og støtte – ikke som kontrol.

Afbud:

Hanne-Grethe Møller Andersen (TR/Danske fysioterapeuter)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Gitte Langholm (FOA)

Conni Maarslet Skov (TR/FOA)

Bilag:

1 - 3828899 Åben Sygefravær 3. kvartal - Sundhed og Omsorg (85606/25) (H)